



**ВІДДІЛ ОСВІТИ
ОХТИРСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
ОХТИРСЬКИЙ МІСЬКИЙ ЦЕНТР
ПОЗАШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ-МАЛА АКАДЕМІЯ НАУК
УЧНІВСЬКОЇ МОЛОДІ
(ОМЦПО-МАН)**

НАКАЗ

02.06. 2026

м. Охтирка

№34-од

**Про підсумки проведення
самооцінювання діяльності
педагогічного колективу ОМЦПО-МАН
у 2025-2026 навчальному році**

Згідно з планом роботи закладу на 2026 рік, наказом ОМЦПО-МАН від 20.03.2026 № 15-од «Про проведення самооцінювання діяльності закладу у 2025/2026 навчальному році», відповідно до Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти в комунальному позашкільному навчальному закладі «Охтирський міський центр позашкільної освіти-Мала академія наук учнівської молоді» від 14.04.2021 № 19-о, з метою визначення забезпечення якості освітнього процесу педагогічними працівниками в закладі позашкільної освіти у квітні-травні 2026 року було здійснено самооцінювання педагогічної діяльності педагогічних працівників (за розділом «Ефективність педагогічної діяльності педагогічних працівників») у 2025-2026 навчальному році.

Відповідно до плану проведення самооцінювання відбулося анкетування педагогів, здобувачів освіти та їх батьків (510 осіб) за напрямом «Педагогічна діяльність педагогічних працівників» (за розділом «Ефективність педагогічної діяльності педагогічних працівників») у 2025-2026 навчальному році. Робочою групою було вивчено відповідні документи, матеріали сайтів, соцмереж.

За результатами самооцінювання за напрямом «Педагогічна діяльність педагогічних працівників» (за розділом «Ефективність педагогічної діяльності педагогічних працівників») діяльність закладу та педагогічного колективу відповідає високому рівню- 3,6 бали.

Виходячи з вище вказаного

НАКАЗУЮ:

1.Інформацію щодо результатів самооцінювання діяльності педагогічного колективу закладу у 2025-2026 навчальному році за напрямом «Педагогічна діяльність педагогічних працівників» (за розділом «Ефективність педагогічної діяльності педагогічних працівників») взяти до уваги (додаток).

2.Оприлюднити результати самооцінювання на офіційному сайті закладу до 15.08.2026.

Попова Г.О.

3. Заступнику директора Поповій Г.О., методистам Бездрабко Н.М., Лискі О.Г., Литовченко О.О., Скафі В.М., Теличко С.В.:

1) На засідання методичних об'єднань розглянути питання використання педагогами освітніх та ІК- технологій, які спрямовані на опанування здобувачами освіти знань, умінь і навичок, необхідних для їх соціалізації, самореалізації та професійного самовизначення.

До 01.12.2026 р.

2) Продовжити роботу зі створення власних інтернет-освітніх ресурсів педагогів, цифрових навчальних матеріалів, педагогічних блогів з власними інформаційно-методичними матеріалам.

2026-2027 н. р.

3) Спланувати та провести у канікулярний час STEM –тижні.

2026-2027 н. р.

4) Залучати батьків до участі в освітньому процесі та в засіданнях педагогічної ради закладу.

2026-2027 н. р.

5)Активізувати партнерську взаємодію з ЗЗСО та ЗДО, ЗВО.

2026-2027 н. р.

6)Узагальнювати та поширювати кращі педагогічні практики закладу позашкільної освіти серед педагогічної спільноти.

2026-2027 н. р.

4.Керівникам гуртків:

1) Забезпечувати психологічну підтримку вихованців під час навчально процесу.

2026-2027 н. р.

2)Упроваджувати в навчальний процес нові профільні онлайн-сервіси для покращення ефективності викладання та розширення нових можливостей освітньої діяльності з урахуванням воєнного стану.

2026-2027 н. р.

3)Урізноманітнити форми, методи, заходи щодо військово-патріотичного виховання здобувачів освіти та формування у них національної ідентичності, враховуючи напрями навчання.

2026-2027 н. р.

4)Висвітлювати діяльність гуртків у соцмережах або на сайті закладу позашкільної освіти.

2026-2027 н. р.

5) Використовувати Ютуб-канал закладу в освітній діяльності

2026-2027 н. р.

6) Активно упроваджувати в навчальний процес створення STEM-проектів.

2026-2027 н. р.

7) Продовжити роботу щодо створення педагогічних блогів з власними інформаційно-методичними матеріалами.

2026-2027 н. р.

5.Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор

Наталія ГАНЦЕВА

Додаток до наказу ОМЦПО-МАН
від 02.06.2026 № 34-од

Інформація
про результати самооцінювання діяльності ОМЦПО-МАН
за напрямом «Педагогічна діяльність педагогічних працівників (за
розділом «Ефективність педагогічної діяльності педагогічних
працівників») на 2025-2026 навчальний рік

«Вимога / правило: «Ефективність педагогічної діяльності педагогічних працівників». 3.1.1.Критерій: Забезпечення якості освітнього процесу педагогічними працівниками.

Усі педагогічні працівники ведуть ділову документацію. Ділова документація, календарно- тематичного планування відповідає загальноприйнятим вимогам щодо термінів внесення записів обліку проведених занять, масових заходів, статистичних даних. Навчальний процес у гуртках здійснюється відповідно до освітньої програми, навчальних програм гуртків. Навчальні програми розроблені та затверджені у порядку, визначеному законодавством. За програмами з позашкільної освіти, розробленими педагогами закладу та затвердженими ОМЦПО-МАН працюють 34 гуртки.

Переважає більшість педагогічних працівників розвиває здібності дітей та молоді у сфері науки, освіти, культури, мистецтва, техніки, спорту і туризму, надають первинні професійні знання, вміння та навички, необхідні для їх соціалізації та самореалізації в професійній діяльності. Формують компетентності відповідно до мети програми гуртка.

З метою подальшого коригування освітньої діяльності гуртків, педагоги аналізують результативність власної педагогічної діяльності щодо навчання, виховання, розвитку вихованців.

У своїй діяльності педагоги використовують освітні та ІК- технології, які спрямовані на опанування здобувачами освіти знань, умінь і навичок, необхідних для їх соціалізації, самореалізації та професійного самовизначення. Це – дистанційне навчання, ШІ, інтерактивні платформи, хмарні сховища для спільної роботи (наприклад, сервіси Google) та ін. Частка педагогів, які активно вищезазначені технології, становить 100%.

Педагоги здійснюють інноваційну діяльність, реалізують освітні проекти: проведення дослідницької роботи вихованців у межах міста та району, удосконалення практичних навичок роботи; виготовлення аві-ракето та судно-, 3 - Д, паперових моделей; тренувальні запуски суден, літаків; створення і презентація

цифрового навчального матеріалу, участь і розроблення STEM-проектів («Щит Батьківщини», «ChildTechExpo», STEM день «У світі авіації» та ін.), створення і презентація цифрового навчального матеріалу; реалізація соціальних і освітніх проектів («Пліч-о-пліч. Згуртовані громади», «МИ поруч», проведення майстер класів для громадян міста та ЗЗСО, волонтерська діяльність, співпраця з Охтирським підрозділом Червоного Хреста України, телемости з різними регіонами України з метою обміну досвідом, з ЦЕРН Женева (НЦ МАН) та ін. **Середній бал за критерієм – 3,1 б.**

«Вимога / правило: Ефективність педагогічної діяльності педагогічних працівників.

3.1.2.Критерій: Організація інформаційно-методичної та організаційно-масової роботи.

Педагоги використовують в освітньому процесі інформаційно-методичні матеріали колег з Сумського ОЦПО та РТМ, НЦ «МАН України», НЕНЦ та ін. закладів позашкільної освіти, готують та оприлюднюють власну фахову інформацію. Протягом року беруть участь в прямих ефірах на ТРК Охтирка, де презентують свій досвід роботи, діяльність педагогів та вихованців напрямів висвітлюється в соціальних мережах міста та Сумського регіону, статті опубліковані в репозитарії СОІППО.

Організаційно-масова робота здійснюється за всіма напрямками на належному рівні. Застосовуються різноманітні форми виховної роботи: пізнавально-розважальні заходи, концерти, виставки, інтелектуальні ігри, змагання, турніри, зустрічі, конференції, проекти, акції, фотогалереї, фотOVERнісажи, вікторини та ігри, благодійні акції, екскурсії, квести, змагання тощо.

Усього в 2025-2026 навчальному році вихованці узяли участь та стали переможцями і призерами у міських конкурсах, конференціях (281), обласних (134 нагороджені грамотами та сертифікатами переможців), всеукраїнських (496 нагороджені грамотами та дипломами, сертифікатами переможців), міжнародних (77).

36 юних науковців узяли участь в сесіях Сумського територіального відділення МАН України у відділеннях історії, науки про Землю, мовознавства, філософії та суспільствознавства, літературознавства, фольклористики та мистецтвознавства, 25 дослідників навчалися в обласних наукових профільних школах: історичній «Нова генерація», фізико-математичній, журналістики. 18 юних медійників стали учасниками «Школи «Абетка медіаграмотності і журналістики» у межах обласного Фестивалю «Медіасвіт веде у всесвіт». 32 навчалися у всеукраїнських школах, вебінарах, практикумах НЦ МАН України. **Середній бал за критерієм – 3,6 б.**

3.1.3.Критерій: Співробітництво педагогічних працівників

Усі педагогічні працівники ОМЦПО-МАН співпрацюють з батьками вихованців. Проводяться батьківські збори, індивідуальні консультації, спільні заходи, залучаються до анкетування, участі у флешмобах та організації поїздок, екскурсій.

Забезпечено психологічний супровід: групові та індивідуальні консультації з батьками, вихованцями, педагогами, лекції, заняття з елементами інтерактивного навчання, тренінгу, бесіди, просвітницька діяльність.

Педагогічний колектив активно співпрацює з Охтирським міським радіо «ТРК Охтирка», Охтирським краєзнавчим музеєм, Гетьманським національним природним парком, Охтирським міським центром безоплатної вторинної правової допомоги, КЗ ОМЦКіД «КНЕЖА», Охтирським міським центром комплексної реабілітації дітей з інвалідністю, з бібліотеками міста, Охтирським молодіжним центром, ветеранською організацією «Маю честь», молодіжним простором «Критка», Сумським територіальним відділенням МАН України, Організацією Червоний Хрест України Охтирський підрозділ, волонтерськими організаціями міста та регіону, ГО «Азимут» та ін. ***Середній бал за критерієм – 3,9 б.***

«Вимога / правило: «Підвищення професійного рівня і педагогічної майстерності педагогічних працівників» 3.2.1.Критерій: Забезпечення педагогічними працівниками постійного підвищення своєї кваліфікації

Всі педагоги закладу мають документи про підвищення кваліфікації педагогічних працівників

Атестація педагогічних працівників закладу проводиться відповідно до вимог Типового положення «Про атестацію педагогічних працівників».

У закладі 90% педагогів обирали різні форми підвищення рівня своєї професійної майстерності, а саме: конференції, вебінари, відкриті лекції, методологічні семінари, семінари практикуми, а також курси з підвищення кваліфікації на базі обласного інституту післядипломної педагогічної освіти.

У закладі 85 % педагогів брали участь у семінарах, конференціях, освітніх проектах різних організаційних рівнів у межах підвищення рівня своєї професійної майстерності.

У закладі 82 % педагогів мають відзнаки і нагороди. ***Середній бал за критерієм – 3,8 б.***

За результатами самооцінювання діяльність закладу за напрямом «Педагогічна діяльність педагогічних працівників (за розділом «Ефективність педагогічної діяльності педагогічних працівників») оцінено на 3,6 бали (високий рівень).

Заступник директора

Ганна ПОПОВА