



**КОМУНАЛЬНИЙ ПОЗАШКІЛЬНИЙ
НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«ОХТИРСЬКИЙ МІСЬКИЙ ЦЕНТР
ПОЗАШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ-МАЛА АКАДЕМІЯ НАУК
УЧНІВСЬКОЇ МОЛОДІ»
(ОМЦПО-МАН)
НАКАЗ**

05.06. 2025

м. Охтирка

№35-од

**Про підсумки проведення
самооцінювання діяльності
педагогічного колективу ОМЦПО-МАН
у 2024-2025 навчальному році**

Відповідно до методичних рекомендацій з питань формування внутрішньої системи забезпечення якості освіти України від 29.09.2021

№ 01-11/66 «Про формування внутрішньої системи забезпечення якості освіти та проведення самооцінювання освітніх, управлінських процесів у закладах позашкільної освіти», згідно з наказом ОМЦПО-МАН від 26.03.2025 № 20-од «Про проведення самооцінювання діяльності закладу у 2024/2025 навчальному році», Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти в комунальному позашкільному навчальному закладі «Охтирський міський центр позашкільної освіти-Мала академія наук учнівської молоді», затвердженого 14.04.2021 № 19-о, з метою визначення ефективності управлінської діяльності в закладі позашкільної освіти у квітні-травні 2025 року було здійснено самооцінювання за напрямом «Управлінська діяльність».

Відповідно до плану проведення самооцінювання відбулося анкетування педагогів, здобувачів освіти та їх батьків (510 осіб) за напрямом «Управлінська діяльність». Робочою групою було вивчено відповідні документи, матеріали сайтів, соцмереж.

За результатами самооцінювання за напрямом «Управлінська діяльність» діяльність закладу та педагогічного колективу відповідає високому рівню- 3,6 бали.

Виходячи з вище вказаного

НАКАЗУЮ:

1.Інфоформацію щодо результатів самооцінювання діяльності педагогічного колективу закладу у 2024-2025 навчальному році за напрямом

«Управлінська діяльність» взяти до уваги (додаток).

2.Оприлюднити результати самооцінювання на офіційному сайті закладу до 15.08.2025.

Попова Г.О.

3. Заступнику директора Поповій Г.О., методистам Бездрабко Н.М., Лисці О.Г., Литовченко О.О., Скафі В.М., Теличко С.В.:

1) Продовжити роботу щодо розширення мережі гуртків, груп, секцій та інших творчих об'єднань закладу позашкільної освіти, кількості здобувачів освіти.

2025-2026 н.р.

2)Активізувати дієвість органів громадського самоврядування закладу освіти – учнівського самоврядування та ради закладу.

До 01.12.2025

4.Доукомплектувати штати закладу практичним психологом.

До 01.10.2025

5.Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор

Наталія ГАНЦЕВА

Інформація
Про результати самооцінювання діяльності ОМЦПО-МАН
за напрямом «Управлінська діяльність»
на 2024-2025 навчальний рік

Вимога: «Організаційно-правові засади діяльності закладу освіти

1 Критерій «Керівництво забезпечує організацію управлінської діяльності».

Установчі документи закладу освіти відповідають законодавству.

У закладі освіти створено внутрішню систему забезпечення якості освіти.

Планування роботи закладу освіти відповідає статуту, особливостям (типу і профілю), умовам його діяльності.

Директор, заступник директора, методисти, педагогічна та методична ради закладу аналізують реалізацію планів роботи, коригують їх у разі потреби. Психологічний супровід навчального процесу здійснювався педагогами, через співпрацю з спеціальними службами, організаціями.

Структура закладу, мережа гуртків, секцій, інших організаційних форм відповідають статуту закладу освіти.

Режим роботи закладу освіти та розклад занять враховують вікові особливості здобувачів освіти.

Наповнюваність груп та інших організаційних форм відповідають встановленим нормативам.

Динаміка мережі гуртків, груп, секцій та інших творчих об'єднань закладу позашкільної освіти, кількості здобувачів освіти упродовж 3-х років коливається у зв'язку з дистанційним навчанням та військовим станом.

2022 -120 груп, 2241 дітей

2023 -98 груп, 1730 дітей

2024 -99 груп, 1417 дітей

2025 -100 груп 1420 дітей.

У закладі сформовані органи учнівського самоврядування, батьківський комітет та рада закладу, трудового колективу, але їх робота потребує покращення та активізації діяльності.

Заклад тісно співпрацює з науковими, культурно-просвітницькими, правовими фізкультурно-оздоровчими (спортивними) установами, іншими закладами освіти, громадськими об'єднаннями.

Серед них: Охтирський міський краєзнавчий музей, Охтирський місцевий центр з надання безплатної вторинної правової допомоги, ТРК «Охтирка», Сумське територіальне відділення МАН України, МАН України, Гетьманський природний національний парк, ГО «Молодіжний центр», ЗОШ та ДНЗ міста, СДПУ ім.А.С.Макаренка, СДУ, Охтирським міським центром комплексної реабілітації дітей з інвалідністю, з бібліотеками міста. Досвід створення та реалізації спільних проектів узагальнений та оприлюднений під час обласних педагогічних форумів, в ЗМІ. *Середній бал за критерієм- 3,4 б.*

2 Критерій «Керівництво закладу освіти забезпечує ефективність кадрової політики».

Заклад освіти забезпечений педагогічними працівниками відповідно до штатного розпису. Частка працівників закладу, які мають вищу освіту становить 83%, частка педагогів, які мають неповну вищу освіту становить 5%, частка педагогів-молодших спеціалістів становить 2 %. Освіта, рівень професійної підготовки педагогічних працівників закладу освіти відповідають вимогам законодавства.

Керівництво закладу освіти застосовує заходи матеріального (преміювання, доплати) та морального заохочення до працівників (нагородження грамотами, занесення на дошку пошани). У 2024-2025 навчальному році 7 чоловік народжені грамотами відділу освіти Охтирської міської ради, 7- Грамотами дипломами Департаменту освіти і науки Сумської обласної державної адміністрації, 4 - Подяками НЦ МАН України, 2- Державного центру позашкільної освіти, кращі працівники неодноразово преміювалися за успіхи в роботі. 1 кандидатуру подано на дошку пошани «Гордість Сумщини» Департаменту освіти і науки Сумської обласної державної адміністрації.

Керівництво закладу освіти створює умови для підвищення кваліфікації та атестації педагогічних працівників. Підписано угоду про проходження курсів підвищення кваліфікації з Сумський ОІППО. У 2024-2025 навчальному році навчання в ОІППО пройшло 10 працівників. **Середній бал за критерієм - 3,6 б.**

3 Критерій «Керівництво закладу освіти забезпечує прозорість та інформаційну відкритість закладу».

Адміністрація закладу освіти оприлюднює інформацію про заклад на власному сайті або на сайті засновника: сайт ОМЦПО-МАН, відділу освіти, Охтирської міської ради, офіційній сторінці Охтирської територіальної громади у Фейсбуці. **Середній бал за критерієм - 4 б.**

«Вимога/правило: формування та забезпечення академічної доброчесності.

1 Критерій «Упровадження академічної доброчесності у закладі освіти».

Керівництво закладу освіти забезпечує реалізацію заходів щодо формування академічної доброчесності та протидії фактам її порушення.

Частка педагогічних працівників і здобувачів освіти, які поінформовані щодо дотримання академічної доброчесності становить 100 %. **Середній бал за критерієм - 4 б.**

За результатами самооцінювання діяльність закладу за напрямом «Управлінська діяльність» оцінено на 3,6 бали (високий рівень).

Заступник директора

Ганна ПОПОВА