

**Інформація  
про результати самооцінювання діяльності ОМЦПО-МАН  
за напрямом «Управлінська діяльність»  
за 2021-2022 навчальний рік**

**4.Напрямок: Управлінська діяльність**

**4.1.Вимога / правило: організаційно-правові засади діяльності закладу освіти**

**4.1.1.Критерій: керівництво забезпечує організацію управлінської діяльності**

| № індикатора | Інформація про діяльність  | Документи, що підтверджують факт діяльності.                                     | Рівень оцінювання, кількість балів |
|--------------|--|--|------------------------------------|
| 4.1.1.1.     | Установчі документи закладу освіти відповідають законодавству  | Статут закладу, рішення сесії міської ради про створення закладу.                | Високий, 4 бали                    |
| 4.1.1.2.     | У закладі освіти створено внутрішню систему забезпечення якості освіти                                     | Протокол педагогічної ради 13.04.2021 №2.<br>Наказ ОМЦПО-МАН від 14.04.2021 №19. | Високий, 3.8 бали                  |
| 4.1.1.3.     | Планування роботи закладу освіти відповідає статуту, особливостям (типу і профілю), умовам його діяльності | Статут, плани роботи напрямів, плани роботи керівників гуртків.                  | Високий, 4 бали                    |

|          |   |   |                     |
|----------|---|---|---------------------|
| 4.1.1.4  | Директор, заступник директора, методисти, практичний психолог, педагогічна та методична ради закладу аналізують реалізацію планів роботи, коригують їх у разі потреби   | Протоколи педагогічної ради від 23.12.2021, від 06.06.2022, накази з основної діяльності, плани роботи напрямів, плани роботи керівників гуртків. | Високий, 4 бали     |
| 4.1.1.5. | Структура закладу, мережа гуртків, секцій, інших організаційних форм відповідають статуту закладу освіти  | Статут закладу, мережа гуртків, тарифікаційні списки, штатні розписи.   | Високий, 3,5 бали   |
| 4.1.1.6. | Режим роботи закладу освіти та розклад занять враховують вікові особливості здобувачів освіти   | Режим роботи ОМЦПО-МАН, навчальний план, розклад занять.  | Високий, 4 бали     |
| 4.1.1.7. | Наповнюваність груп та інших організаційних форм відповідають встановленим нормативам   | Статут закладу, журнали гуртків, списки на зарахування здобувачів освіти.   | Високий, 4 бали     |
| 4.1.1.8. | Динаміка мережі гуртків, груп, секцій та інших творчих об'єднань закладу позашкільної освіти, кількості здобувачів освіти упродовж 3-х років коливається у зв'язку з карантинними обмеженнями, дистанційним навчанням та військовим станом.<br>2019 -114 груп, 2320<br>2020 -115 груп, 2280<br>2021 -108 груп, 2120 | Звіти ПЗ-1, розпорядження голови міської ради про затвердження мережі гуртків ОМЦПО-МАН за 2019-2021 р.р.   | Достатній, 2,5 бали |

|          |  |   |                               |
|----------|--|---|-------------------------------|
|          | 2022 -120 груп 2241 дітей.   |   |                               |
| 4.1.1.9. | У закладі сформовані органи учнівського самоврядування та рада закладу, трудового колективу але їх робота потребує покращення та активізації діяльності.   | Накази, протоколи педагогічної ради, анкети педагогічних працівників батьків.   | Потребує покращення, 1,5 бали |
| 4.1.1.10 | Заклад тісно співпрацює з науковими, культурно-просвітницькими, правовими фізкультурно-оздоровчими (спортивними) установами, іншими закладами освіти, громадськими об'єднаннями. Серед них: Охтирський міський краєзнавчий музей, Охтирський місцевий центр з надання безплатної вторинної правової допомоги, ТРК «Охтирка», Сумське територіальне відділення МАН України, МАН України, Гетьманський природний національний парк, ІКЗ «Більськ», ТРК «Охтирка», ГО «Молодіжний центр», ЗОШ та ДНЗ міста, СДПУ ім.А.С.Макаренка, СДУ, Охтирським міським центром комплексної реабілітації дітей з інвалідністю, з бібліотеками міста. Досвід створення та реалізації спільних проектів узагальнений та оприлюднений під час обласних педагогічних форумів, в ЗМІ. | Накази з основної діяльності, сайти закладу, відділу освіти, Охтирської міської ради, установ та організацій, записи ТРК «Охтирка», публікації у ЗМІ. | Високий, 4 бали               |

#### 4.1.2.Критерій: керівництво закладу освіти забезпечує ефективність кадрової політики

| № індикатора | Інформація про діяльність | Документи, що підтверджують факт діяльності | Рівень оцінювання, кількість балів |
|--------------|---------------------------|---|------------------------------------|
|--------------|---------------------------|---|------------------------------------|

|          |  |   |                    |
|----------|--|---|--------------------|
| 4.1.2.1. | Заклад освіти забезпечений педагогічними працівниками відповідно до штатного розпису   | Штатні розписи  | Високий, 3,6 бали  |
| 4.1.2.2. | Частка працівників закладу, які мають вищу освіту становить 69%, частка педагогів, які мають неповну вищу освіту становить 14%, частка педагогів-молодших спеціалістів становить 17 %. Освіта, рівень професійної підготовки педагогічних працівників закладу освіти відповідають вимогам законодавства. | Особові справи працівників, списки педагогічних працівників закладу, документи про освіту ПЗ-1 2022   | Високий, 3,2 бали  |
| 4.1.2.3. | Керівництво закладу освіти застосовує заходи матеріального (преміювання, доплати) та морального заохочення до працівників (нагородження грамотами, занесення на дошку пошани).   | Накази про преміювання та доплати за професійні досягнення, банк нагороджень педагогів  | Високий, 4 бали    |
| 4.1.2.4  | Керівництво закладу освіти створює умови для підвищення кваліфікації та атестації педагогічних працівників. Підписано угоду про проходження курсів підвищення кваліфікації з Сумський ОШПО. У 2021-2022 навчальному році навчання в ОШПО пройшло 4 працівників.  | Угода з ОШПО, свідоцтва про проходження курсової перепідготовки, звіти напрямів та педагогів про проходження вебінарів, курсів на альтернативних платформах | Високий, 3, 6 бали |

#### 4.1.3.Критерій: керівництво закладу освіти забезпечує прозорість та інформаційну відкритість закладу

| № індикатора | Інформація про діяльність   | Документи, що підтверджують факт діяльності  | Рівень оцінювання, кількість балів |
|--------------|---|--|------------------------------------|
| 4.1.3.1.     | Керівництво закладу освіти оприлюднює інформацію про заклад на власному сайті або на сайті засновника | Сайт ОМЦПО-МАН, відділу освіти, Охтирської міської ради, офіційній сторінці Охтирської | Високий, 4 бали                    |

|  |  |                                    |  |
|--|--|------------------------------------|--|
|  |  | територіальної громади у Фейсбуці. |  |
|--|--|------------------------------------|--|

#### 4.2.Вимога / правило Формування та забезпечення академічної доброчесності

##### Критерій: 4.2.1. Впровадження академічної доброчесності у закладі освіти

| № індикатора | Інформація про діяльність  | Документи, що підтверджують факт діяльність  | Рівень оцінювання, кількість балів                    |
|--------------|--|--|---|
| 4.2.1.1.     | Керівництво закладу освіти забезпечує реалізацію заходів щодо формування академічної доброчесності та протидії фактам її порушення | Протокол педагогічної ради 13.04.2021 №2.<br>Наказ ОМЦПО-МАН від 14.04.2021 №19.<br>Анкети здобувачів освіти, педагогічних працівників | Високий, 4 бали                                       |
| 4.2.1.2.     | Частка педагогічних працівників і здобувачів освіти, які поінформовані щодо дотримання академічної доброчесності становить 100 %   | Анкети педагогічних працівників здобувачів освіти.   | Високий, 4 бали                                       |
|              |  |  | <b>Середній бал за напрямом: 3,7 (високий рівень)</b> |